



बिहार गजट

असाधारण अंक

बिहार सरकार द्वारा प्रकाशित

28 अग्रहायण 1946 (श०)

(सं० पटना 1214) पटना, वृहस्पतिवार, 19 दिसम्बर 2024

शिक्षा विभाग

अधिसूचना

19 दिसम्बर 2024

बिहार विद्यालय विशिष्ट शिक्षक (संशोधन) नियमावली 2024

सं. 11/नियमावली 01-02/2023(अंश-1)-3054—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के “परन्तुक” के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बिहार राज्यपाल एतद् द्वारा “बिहार विद्यालय विशिष्ट शिक्षक नियमावली, 2023” में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभः—

- (1) यह नियमावली “बिहार विद्यालय विशिष्ट शिक्षक (संशोधन) नियमावली 2024” कही जाएगी।
- (2) इसका विस्तार सम्पूर्ण बिहार राज्य में होगा।
- (3) यह अधिसूचना निर्गत होने की तिथि से प्रवृत्त होगी।

2. “बिहार विद्यालय विशिष्ट शिक्षक नियमावली, 2023” के नियम-४ (सक्षमता परीक्षा) का प्रतिस्थापनः— “बिहार विद्यालय विशिष्ट शिक्षक नियमावली, 2023” के नियम-४ का निम्नलिखित से प्रतिस्थापन होगा:—

4. सक्षमता परीक्षा ।— विभाग अपने द्वारा एक सरकारी एजेंसी के माध्यम से सभी कार्यरत स्थानीय

निकाय शिक्षकों के लिए सक्षमता परीक्षा आयोजित करेगा। सक्षमता परीक्षा नियमावली के प्रवृत्त होने की तिथि से दो वर्ष के अवधि में आयोजित की जायेगी। प्रत्येक स्थानीय निकाय शिक्षक को सक्षमता परीक्षा उत्तीर्ण करने हेतु पांच अवसर प्रदान किये जायेंगे।

स्थानीय निकाय शिक्षकों को सक्षमता परीक्षा उत्तीर्ण एवं प्रस्तुत शैक्षणिक एवं प्रशैक्षणिक प्रमाण पत्रों के मिलान के उपरांत संबंधित जिला शिक्षा पदाधिकारी द्वारा औपबंधिक नियुक्ति पत्र निर्गत किया जायेगा। तदोपरांत उन्हें उनके पूर्व पदस्थापन के विद्यालय में ही विशिष्ट शिक्षक के रूप में औपबंधिक रूप से पदस्थापन हेतु अलग से आदेश निर्गत किया जायेगा, जिसमें योगदान देने की अंतिम तिथि का स्पष्ट उल्लेख होगा।

विशिष्ट शिक्षकों द्वारा पदस्थापन आदेश में निर्धारित अंतिम तिथि तक योगदान किया जायेगा। योगदान की तिथि से वे विशिष्ट शिक्षक कहलायेंगे एवं स्थानीय निकाय शिक्षक के पद से वे स्वतः विरामित समझे जायेंगे।

विशिष्ट शिक्षक के रूप में औपबंधिक रूप से योगदान के उपरांत किसी भी विशिष्ट शिक्षक के पास स्थानीय निकाय शिक्षक के रूप में वापस होने का विकल्प नहीं रहेगा।

शैक्षणिक एवं प्रशैक्षणिक प्रमाण पत्रों इत्यादि के जांचोपरांत सही पाए जाने पर नियोक्ता पदाधिकारी यथा जिला शिक्षा पदाधिकारी के द्वारा विशिष्ट शिक्षक की सेवा की सम्पुष्टि की जा सकेगी।

3. “बिहार विद्यालय विशिष्ट शिक्षक नियमावली, 2023” के नियम-5 (इस नियमावली के तहत सीधी नियुक्ति) का निम्नलिखित से प्रतिस्थापन होगा—विशिष्ट शिक्षकों के आश्रितों की अनुकंपा के आधार पर नियुक्ति विभाग की प्रचलित नीति एवं निर्धारित पात्रता/अहंता के अनुसार की जाएगी।

4. “बिहार विद्यालय विशिष्ट शिक्षक नियमावली, 2023” के नियम-10 (स्थानान्तरण) का निम्नलिखित से प्रतिस्थापन होगा:—

10. स्थानान्तरण:—

10.1 विशिष्ट शिक्षक राज्य के अन्तर्गत स्थानान्तरणीय होगा। स्थानान्तरित विद्यालय में विशिष्ट शिक्षकों को योगदान करना अनिवार्य होगा। इस हेतु विभाग द्वारा अलग से स्थानान्तरण नीति निर्धारित की जायेगी।

10.2 विशिष्ट शिक्षकों को सामान्य रूप से जिला के अन्दर स्थानान्तरण/ पदस्थापन की कार्रवाई आर०टी०ई० मानक के अनुरूप छात्र-शिक्षक अनुपात एवं विभिन्न श्रेणी के शिक्षकों के मध्य संतुलन को ध्यान में रखते हुए एवं प्रशासनिक कार्यों से जिला स्थापना समिति द्वारा की जाएगी, जिसका स्वरूप निम्नवत् होगा :—

(क)	जिला पदाधिकारी	अध्यक्ष
(ख)	उप विकास आयुक्त/अपर जिला दण्डाधिकारी (जो जिला स्थापना के वरीय प्रभार में हो)	सदस्य
(ग)	जिला शिक्षा पदाधिकारी	सदस्य सचिव
(घ)	जिला कार्यक्रम पदाधिकारी (स्थापना)	सदस्य
(ङ)	जिला पदाधिकारी द्वारा मनोनित अनुसूचित जाति/जनजाति श्रेणी के एक पदाधिकारी।	सदस्य
(च)	जिला पदाधिकारी द्वारा मनोनित एक महिला वरीय उप समाहर्ता; नहीं होने की स्थिति में कोई अन्य महिला पदाधिकारी।	सदस्य
(छ)	जिला पदाधिकारी द्वारा मनोनित एक अल्पसंख्यक पदाधिकारी।	सदस्य

परन्तु प्रथम चरण में सभी विशिष्ट शिक्षकों का स्थानान्तरण एवं पदस्थापन मुख्यालय स्तर से राज्य स्तरीय समिति द्वारा किया जायेगा, जिसका स्वरूप निम्नवत् होगा:—

(क)	सचिव, शिक्षा विभाग	अध्यक्ष
(ख)	निदेशक, प्राथमिक शिक्षा	सदस्य
(ग)	निदेशक, माध्यमिक शिक्षा	सदस्य
(घ)	उप निदेशक, प्राथमिक शिक्षा (निदेशक, प्राथमिक शिक्षा द्वारा प्रारंभिक शिक्षकों के संदर्भ में नामित)	सदस्य सचिव
	अथवा उप निदेशक, माध्यमिक शिक्षा (निदेशक, माध्यमिक शिक्षा द्वारा माध्यमिक एवं उच्च माध्यमिक शिक्षकों के संदर्भ में नामित)	
(ङ)	अपर मुख्य सचिव, शिक्षा विभाग द्वारा मनोनित अनुसूचित जाति/जनजाति श्रेणी के एक पदाधिकारी।	सदस्य
(च)	अपर मुख्य सचिव, शिक्षा विभाग द्वारा मनोनित एक महिला पदाधिकारी	सदस्य
(छ)	अपर मुख्य सचिव, शिक्षा विभाग द्वारा मनोनित एक अल्पसंख्यक पदाधिकारी।	सदस्य

10.3 प्रारंभिक विद्यालयों के विशिष्ट शिक्षकों तथा माध्यमिक/उच्च माध्यमिक विद्यालयों के विशिष्ट शिक्षकों के स्थानान्तरण के लिए राज्य स्तरीय समिति की अलग-अलग बैठक आयोजित होगी।

10.4 ऊपर किसी बात के होते हुए भी, एक विशिष्ट शिक्षक को प्रशासनिक आधार पर या शिक्षा का अधिकार अधिनियम, छात्र-शिक्षक अनुपात के तहत प्रतिबद्धताओं को ध्यान में रखते हुए, निदेशक (प्राथमिक) या निदेशक (माध्यमिक) द्वारा सार्वजनिक हित में, जैसा भी मामला हो, अन्तर जिला स्थानान्तरित किया जा सकता है।

5. “बिहार विद्यालय विशिष्ट शिक्षक नियमावली, 2023” में एक नया नियम-10क (प्रशासनिक दृष्टिकोण से स्थानान्तरण) का अंतःस्थापन।— “बिहार विद्यालय विशिष्ट शिक्षक नियमावली, 2023” के नियम-10क के बाद एक नया नियम-10क (प्रशासनिक दृष्टिकोण से स्थानान्तरण) के रूप में अंतः स्थापित किया जायेगा।

10क प्रशासनिक दृष्टिकोण से स्थानान्तरण।—प्रशासनिक दृष्टिकोण यथा अनुशासनहीनता, सरकारी आदेश की अवहेलना, लगातार विलम्ब से विद्यालय आना, विद्यालय में उपस्थिति दर्ज कर गायब हो जाना, शैक्षणिक वातावरण को दूषित करना, दूसरे शिक्षक को पठन-पाठन नहीं करने हेतु उकसाना, महिला शिक्षिका/छात्राओं के साथ अमर्यादित व्यवहार की शिकायत, बच्चों के अधिगम स्तर में वांछित प्रगति नहीं होना, पाठ-टीका संधारण नहीं करने एवं शिक्षण कार्य हेतु सरकार के निदेश का अनुपालन नहीं करने इत्यादि कारणों से विशिष्ट शिक्षकों को प्रखण्ड/जिला से बाहर स्थानान्तरण किया जा सकेगा।

प्रशासनिक दृष्टिकोण से विशिष्ट शिक्षकों को प्रखण्ड से बाहर स्थानान्तरण जिला पदाधिकारी के द्वारा स्वतः संज्ञान लेते हुए या संबंधित जिला शिक्षा पदाधिकारी की अनुशंसा पर किया जा सकेगा। इसी प्रकार विशिष्ट शिक्षकों का जिला पदाधिकारी की अनुशंसा पर निदेशक (प्राथमिक) या निदेशक (माध्यमिक) जैसा मामला हो, प्रशासनिक दृष्टिकोण से जिला से बाहर स्थानान्तरण कर सकेंगे।

उक्त कार्रवाई से पूर्व सम्बंधित विशिष्ट शिक्षक को नोटिस निर्गत कर अपना पक्ष रखने हेतु 03 (तीन) कार्य दिवस का समय दिया जायेगा। उत्तर प्राप्त नहीं होने अथवा संतोषजनक उत्तर नहीं रहने की स्थिति में सक्षम प्राधिकार द्वारा प्रखण्ड/जिला स्थानान्तरण की कार्रवाई की जा सकेगी।

प्रशासनिक दृष्टिकोण से किए गए अन्तर जिला स्थानान्तरण के फलस्वरूप संबंधित स्थानान्तरित विशिष्ट शिक्षक की वरीयता स्थानान्तरित जिला में उनके नियुक्ति वर्ष से संबंधित विशिष्ट शिक्षक की विषयवार वरीयता से निम्न वरीयता के रूप में निर्धारित की जाएगी।

अपील—जिला पदाधिकारी के स्तर से लिये गये निर्णय के विरुद्ध निदेशक (प्राथमिक) या निदेशक (माध्यमिक), जैसा मामला हो, के समक्ष आरोपित विशिष्ट शिक्षक अपील कर सकते हैं। इसी प्रकार निदेशक (प्राथमिक) या निदेशक (माध्यमिक) जैसा मामला हो, के स्तर से लिये निर्णय के विरुद्ध आरोपित विशिष्ट शिक्षक सचिव, शिक्षा विभाग के समक्ष अपील कर सकते हैं।

6. “बिहार विद्यालय विशिष्ट शिक्षक नियमावली, 2023” में एक नया नियम-10ख (आचरण संहिता) का अंतःस्थापन।— “बिहार विद्यालय विशिष्ट शिक्षक नियमावली, 2023” के नियम-10क के बाद एक नया नियम-10ख (आचरण संहिता) के रूप में अंतः स्थापित किया जायेगा।

10ख आचरण संहिता:

- i. सरकारी आदेश का पालन करना।
- ii. निर्धारित पाठ्यक्रम को सुगम एवं सुलभ ढंग से पूर्ण करना/कराना।
- iii. समय पर विद्यालय आना और निर्धारित रूटीन के अनुसार कक्षा का संचालन करना/कराना।
- iv. शैक्षणिक वातावरण को दूषित नहीं करना।
- v. दूसरे शिक्षक को पठन-पाठन करने में व्यवहार नहीं करना।
- vi. शिक्षण कार्य से इनकार नहीं करना।
- vii. महिला शिक्षिका/छात्राओं के साथ अमर्यादित व्यवहार नहीं करना।
- viii. किसी दल विशेष के पक्ष में राजनीति में संलिप्त नहीं होना।
- ix. निजी ट्यूशन/कोचिंग एवं अन्य व्यवसायिक संस्थाओं में संलिप्त नहीं होना।
- x. बाल अधिकारों का संरक्षण सुनिश्चित करते हुए बच्चों को मानसिक एवं शारीरिक रूप से प्रताड़ित नहीं होने देना।
- xi. किसी प्रकार के नशा का सेवन नहीं करना।
- xii. सामाजिक कुरीतियों विशेषकर बाल-विवाह एवं दहेज-प्रथा को दूर करने में सक्रिय भूमिका निभाना।

- xiii. वार्षिक माध्यमिक परीक्षा एवं उच्च माध्यमिक परीक्षा के सफल संचालन हेतु बिहार विद्यालय परीक्षा समिति द्वारा समय-समय पर दिए जाने वले निदेशों का अनुपालन करना।
- xiv. विभाग द्वारा निर्धारित प्रशिक्षण में भाग लेने से इनकार नहीं करना।
- xv. विशिष्ट शिक्षक पर बिहार सरकारी सेवक आचार संहिता 1976 (समय-समय पर यथा संशोधित) में निहित प्रावधान प्रभावी होगे।

7. “बिहार विद्यालय विशिष्ट शिक्षक नियमावली, 2023” के नियम-11 का प्रतिस्थापन।— “बिहार विद्यालय विशिष्ट शिक्षक नियमावली, 2023” के नियम-11 (अनुशासनिक कार्रवाई) का निम्नलिखित से प्रतिस्थापन होगा।—

“11. अनुशासनिक कार्रवाई :—

- 11.1 विशिष्ट शिक्षक अवचार या कदाचार के विभिन्न कृत्यों के लिए ऐसे अनुशासनिक कार्रवाई के अधीन होंगे, जो नियुक्ति प्राधिकार द्वारा विनिश्चित किए जायेंगे।
- 11.2 विशेष रूप से, नियुक्ति प्राधिकार निम्नलिखित मामलों में एक विशिष्ट शिक्षक के खिलाफ अनुशासनिक कार्रवाई शुरू करने के लिए सक्षम होगा:—
- क. कार्य से अनाधिकृत अनुपस्थिति;
 - ख. जानबूझकर अवज्ञा और अनुशासनहीनता;
 - ग. विद्यालय के शैक्षणिक वातावरण में योगदान न देना;
 - घ. वित्तीय अनियमितता के मामले;
 - ड. सार्वजनिक जीवन में इमानदारी का अभाव;
 - च. किसी भी आपराधिक मामले में शामिल होना;
 - छ. बिहार सरकारी सेवक आचार नियमावली, 1976 के प्रावधानों का उल्लंघन;
 - ज. कोई अन्य मामला जिस पर अनुशासनिक प्राधिकार विचार करे;
 - झ. नियम-10ख आचरण संहिता का उल्लंघन;
- 11.3 **समझा गया निलंबन।—** कोई भी विशिष्ट शिक्षक जो 48 घंटे से अधिक समय से न्यायिक / पुलिस / सिविल अभिरक्षा में रहा है, उसे निलंबित समझा जाएगा और अनुशासनिक प्राधिकार ऐसा आदेश जारी करेगा।
- 11.4 अनुशासनिक प्राधिकार, दोषी विशिष्ट शिक्षक पर निम्नलिखित दंड अधिरोपित कर सकेगा।
- क. **वृहद् दंड—**
- i. बर्खास्तर्गी
 - ii. अनिवार्य सेवानिवृत्ति
 - iii. निचले पद पर पदावनति
 - iv. कम वेतनमान में पदावनति
 - v. संचयी प्रभाव से वेतनवृद्धि (वेतन वृद्धियों) को रोकना
- ख. **लघु दंड—**
- i. निन्दन
 - ii. निर्धारित विधि से निर्दिष्ट दिनों के लिए सक्षम प्राधिकार के समक्ष उपस्थिति दर्ज किया जाना आवश्यक होगा
 - iii. वेतन से कटौती के माध्यम से वित्तीय जुर्माना लगाना जो 15 दिनों से अधिक न हो
 - iv. गैर-संचयी प्रभाव से वेतन वृद्धि (वेतन वृद्धियों) को रोकना
 - v. प्रोन्नति रोकना
- 11.5 **विभागीय कार्रवाई शुरू करने की प्रक्रिया।—** अनुशासनिक प्राधिकार, आरोपित विशिष्ट शिक्षक के खिलाफ रिपोर्ट प्राप्त होने पर यह तय करेगा कि क्या रिपोर्ट के आधार पर, वृहद् दंड या लघु दंड का प्रथम दृष्टया मामला बनता है। इस प्रयोजन के लिए, अनुशासनिक प्राधिकार आरोपित विशिष्ट शिक्षक से 7 दिन का समय देते हुए एक कारण पृच्छा पूछ सकता है कि उसके विरुद्ध वृहद् / लघु दंड अधिरोपित करने के लिए, जैसा भी मामला हो, कार्यवाही क्यों नहीं प्रारंभ की जाय। उत्तर प्राप्त होने के बाद अनुशासनिक प्राधिकार यह तय करेगा कि वृहद् दंड कार्रवाई या लघु दंड कार्रवाई के लिए आगे बढ़ना है या मामले को बंद करना है। यदि आरोपित विशिष्ट शिक्षक ऐसी दो कारणपृच्छा का उत्तर नहीं देता है, तो अनुशासनिक प्राधिकार मामले को एकपक्षीय रूप से तय करने के लिए सक्षम होगा। यदि अनुशासनिक प्राधिकार वृहद् या लघु दंड के

लिए कार्रवाई प्रारंभ करने का विकल्प चुनता है तो इन नियमों में उल्लिखित आगे की प्रक्रिया का पालन किया जाना चाहिए।

11.5.1 निलंबन |— उपर्युक्त वर्णित कारणों से अनुशासनिक कार्रवाई शुरू करते समय, अनुशासनिक प्राधिकार आरोपित विशिष्ट शिक्षक को निलंबन पर रख सकता है। परंतु अनुशासनिक प्राधिकार आरोपित विशिष्ट शिक्षक को निलंबन के अधीन रखने से पूर्व, कारण पृच्छा करेगा। निलंबन की अवधि के दौरान, उक्त शिक्षक मूल वेतन और मंहगाई भत्ते के 50% के बराबर जीवन निर्वाह भत्ता का हकदार होगा।

11.6 वृहद् दंड अधिरोपित करने की प्रक्रिया :-

11.6.1

जब भी अनुशासनिक प्राधिकार के पास यह विश्वास करने का आधार हो कि विशिष्ट शिक्षक ने इस नियमावली में विहित किसी नियम के विरुद्ध कोई कार्य किया है अथवा नियमानुसार कार्य नहीं किया है तो वह प्रखंड शिक्षा पदाधिकारी या किसी अन्य पदाधिकारी / कर्मी से दस्तावेजों और अन्य साक्ष्यों के साथ एक मसौदा अरोप—पत्र प्रस्तुत करने के लिए कहेगा। इसके बाद, अनुशासनिक प्राधिकार एक जाँच पदाधिकारी नियुक्त करेगा जो अनुशासनिक कार्यवाही का संचालन करेगा। जाँच पदाधिकारी नैसर्गिक न्याय के सिद्धांतों का पालन करेगा और आरोपित विशिष्ट शिक्षक को अपना मामला प्रस्तुत करने के लिए पर्याप्त अवसर प्रदान करेगा। जाँच पदाधिकारी ऐसे कागजात/दस्तावेज भी उपलब्ध कराएगा जो कार्यालय के पास उपलब्ध हो। जाँच पदाधिकारी विभागीय कार्यवाही दो महीने के अन्दर पूरी कर लेगा। यदि आरोपित विशिष्ट शिक्षक दो तिथियों पर जाँच पदाधिकारी के समक्ष उपस्थित नहीं होता है, तो जाँच पदाधिकारी, उपलब्ध दस्तावेजों के आधार पर, एकपक्षीय प्रतिवेदन समर्पित करने के लिए सक्षम होगा।

11.6.2

विभागीय कार्यवाही पूरी होने के बाद जाँच पदाधिकारी एक जाँच प्रतिवेदन समर्पित करेगा और उसे आगे की कार्रवाई के लिए अनुशासनिक प्राधिकार को भेजेगा।

11.6.3

अनुशासनिक प्राधिकार अपने पास उपलब्ध पदाधिकारियों में से एक जाँच पदाधिकारी नियुक्त कर सकता या जिला पदाधिकारी से जिले में उपलब्ध पदाधिकारियों से इसे नियुक्त करने का अनुरोध कर सकता।

11.6.4

अनुशासनिक प्राधिकार जाँच पदाधिकारी के समक्ष विभाग के मामले को प्रस्तुत करने के लिए एक प्रस्तुतकर्ता पदाधिकारी भी नियुक्त करेगा। ऐसा प्रस्तुतकर्ता पदाधिकारी विभाग के प्रखंड स्तर के कर्मचारियों में से हो सकता है। वैकल्पिक रूप से यथा आवश्यक वह जिला पदाधिकारी से अन्य विभागों के प्रखंड स्तर के पदाधिकारियों से प्रस्तुतकर्ता पदाधिकारी नियुक्त करने का अनुरोध कर सकता।

11.7 लघु दंड अधिरोपित करने की प्रक्रिया |— जहाँ अनुशासनिक प्राधिकार की राय में, मामला मामूली दंड अधिरोपित करने के लिए उपयुक्त है, वहां वह आरोपित विशिष्ट शिक्षक को पक्ष रखने के लिए 15 दिन का समय देते हुए कारण पृच्छा करेगा कि क्यों नहीं उस पर विशेष लघु दंड अधिरोपित किया जाए। आरोपित विशिष्ट शिक्षक से उत्तर प्राप्त होने पर, अनुशासनिक प्राधिकार उस विशेष लघु दंड को अधिरोपित कर सकता।

11.8 काम नहीं वेतन नहीं नियम |— जहाँ जिले के किसी पदाधिकारी या प्राधिकार या प्रशासनिक विभाग द्वारा निरीक्षण करने पर, विद्यालय का कोई विशिष्ट शिक्षक या कर्मचारी उचित अनुमोदन के बिना अनुपस्थित पाया जाता है तो जिला शिक्षा पदाधिकारी इसके लिए सक्षम होगा कि वह ऐसे अनुपस्थित शिक्षक के वेतन को तुरंत रोक दे। इसके बाद, 7 दिनों का समय देकर अनुपस्थित शिक्षक से कारण बताओ पूछा जाएगा और यदि उत्तर संतोषजनक नहीं होता है, तो अनुपस्थिति की अवधि के लिए अनुपस्थित शिक्षक के वेतन की कटौती की जाएगी।

8. “बिहार विद्यालय विशिष्ट शिक्षक नियमावली, 2023” के नियम-12 (निरसन एवं व्यावृति) का प्रतिस्थापन।— “बिहार विद्यालय विशिष्ट शिक्षक नियमावली, 2023” के नियम-12 (निरसन एवं व्यावृति) का निम्नलिखित से प्रतिस्थापन होगा:—

12. पूर्व के न्यायिक/अद्वन्यायिक कार्यवाही की निरंतरता—

- 12.1 यदि राज्य अपीलीय प्राधिकार/जिला अपीलीय प्राधिकार में स्थानीय निकाय शिक्षक की सेवा से संबंधित मामला लंबित है तो उसे राज्य अपीलीय प्राधिकार/जिला अपीलीय प्राधिकार द्वारा निष्पादित किया जायेगा।
- 12.2 विशिष्ट शिक्षकों की सेवा इस नियमावली के प्रभाव में आने से पूर्व उनकी सेवा से संबंधित दायर एवं लंबित वाद या कार्रवाई, यदि हो, के नतीजे/फलाफल से आच्छादित होगी।
- 12.3 विशिष्ट शिक्षकों से संबंधित विवाद राज्य अपीलीय प्राधिकार/जिला अपीलीय प्राधिकार के क्षेत्राधिकार में नहीं रहेगा।

9. “बिहार विद्यालय विशिष्ट शिक्षक नियमावली, 2023” में एक नया नियम-12क (शिकायत निवारण) का अंतःस्थापन।— “बिहार विद्यालय विशिष्ट शिक्षक नियमावली, 2023” के नियम-12 के बाद निम्नलिखित नए नियम-12क (शिकायत निवारण) के रूप में अंतःस्थापित किया जाएगा:—

“12क. शिकायत निवारण।— अनुशासनिक प्राधिकार द्वारा पारित कोई भी आदेश, आदेश पारित करने के 15 दिनों के अन्दर क्षेत्रीय शिक्षा उप निदेशक के समक्ष अपील योग्य होगा। क्षेत्रीय शिक्षा उप निदेशक 30 दिनों के अन्दर अपील का निष्पादन करेगा। परन्तु क्षेत्रीय शिक्षा उप निदेशक आदेश पारित करने से पहले अपीलकर्ता की सुनवाई करेगा।

10. “बिहार विद्यालय विशिष्ट शिक्षक नियमावली, 2023” में एक नया नियम-12ख (पुनरीक्षण) का अंतःस्थापन।— “बिहार विद्यालय विशिष्ट शिक्षक नियमावली, 2023” के नियम-12क के बाद निम्नलिखित नए नियम-12ख (पुनरीक्षण) के रूप में अंतःस्थापित किया जाएगा:—

“12.ख. पुनरीक्षण।— नियम-12क के तहत क्षेत्रीय शिक्षा उप निदेशक द्वारा पारित आदेश के विरुद्ध एक पुनरीक्षण, प्रमंडलीय आयुक्त के समक्ष होगा। पुनरीक्षण, अपील के निष्पादन के 15 दिनों के अन्दर दायर किया जाना चाहिए तथा प्रमंडलीय आयुक्त 30 दिनों के अन्दर इसका निष्पादन करेंगे।

बिहार-राज्यपाल के आदेश से,
डॉ एस० सिद्धार्थ,
अपर मुख्य सचिव।

The 19th December 2024

THE BIHAR SCHOOL EXCLUSIVE TEACHERS (AMENDMENT) RULES, 2024

No. 11 / Niyamawali 01-02 / 2023 (Part-1) 3054— *In exercise of the powers conferred under proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Bihar hereby makes the following amendment to the Bihar School Exclusive Teachers Rules, 2023: -*

1. Short title, extent and commencement: -

- (1) These Rules shall be called "THE BIHAR SCHOOL EXCLUSIVE TEACHERS (AMENDMENT) RULES, 2024".
- (2) It shall extend throughout the state of Bihar.
- (3) It shall come into force from the date of issuance of notification.

2. Substitution of Rule 4 of Bihar School Exclusive Teachers Rules, 2023.— The Rule 4 (Competency Test) of Bihar School Exclusive Teachers Rules, 2023 shall be substituted with the following: -

“4. Competency Test- The Department, through a government agency of its choice shall conduct a competency test for all serving Local Bodies Teachers. The competency test shall be conducted over a period of two year from the date of promulgation of these Rules. Five attempts to pass the competency test shall be given to each local bodies teacher.

Upon passing the competency test and verification/matching of educational and training certificate, a provisional appointment letter shall be issued to the Local bodies teachers by the concerned District Education Officer. Thereafter, a separate order shall be issued for their provisional posting as Exclusive Teachers in their pre posted schools in which the last date for joining shall be clearly mentioned.

The Exclusive Teachers shall join till the last date prescribed in the posting order. They shall be called Exclusive Teachers from the date of joining and shall be deemed to be relieved from the post of local bodies teachers suo moto.

Upon provisional joining as Exclusive Teacher, any Exclusive Teacher shall not have the option to revert back as Local Bodies Teacher.

If the educational and training certificate etc. are found to be true after verification, the appointing officer i.e. the District Education Officer shall confirm the service of the Exclusive Teacher.

3. Rule-5 of the Bihar School Exclusive Teachers Rules, 2023 shall be substituted with the following.—Compassionate appointment of the dependents of the Exclusive Teachers shall be done as per the prescribed eligibility/qualification and prevailing policy of the department.

4. Rule-10(Transfer) of the Bihar School Exclusive Teachers Rules, 2023 shall be substituted with the following:-

10. Transfer:-

- 10.1 Exclusive Teacher shall be transferable within the State. Joining in the transferred school shall be compulsory for the Exclusive Teacher. A separate transfer policy in this regard shall be issued by the department.
- 10.2 The transfer/posting of Exclusive Teachers shall be done generally within the district by the District Establishment committee keeping in view the balance between different category of teachers and

teacher-pupil ratio as per the RTE standard and administrative reason, which shall comprise as follows:-

(a)	District Magistrate	Chairman
(b)	Deputy Development Commissioner/ Additional District Magistrate (who is senior in-charge of District Establishment)	Member
(c)	District Education Officer	Member Secretary
(d)	District Programme Officer (Establishment)	Member
(e)	An officer belonging to SC/ST category nominated by the District Magistrate.	Member
(f)	A senior female Deputy Collector nominated by the District Magistrate; any other female officer in case of unavailability	Member
(g)	A Minority officer nominated by the District Magistrate.	Member

However in the first phase, the transfer and posting of all the Exclusive Teachers shall be done by the State Level committee at the head quarter level which shall comprise as follows:-

(a)	Secretary, Education Department	Chairman
(b)	Director, Primary Education	Member
(c)	Director, Secondary Education	Member
(d)	Deputy Director, Primary Education (Nominated by Director, Primary Education regarding elementary teachers) or Deputy Director, Secondary Education (Nominated by Director, Secondary Education regarding Secondary and Senior Secondary teachers)	Member Secretary
(e)	An officer belonging to SC/ST category nominated by the Additional Chief Secretary, Education Department.	Member
(f)	A female officer nominated by the Additional Chief Secretary, Education Department.	Member
(g)	A Minority officer nominated by the Additional Chief Secretary, Education Department.	Member

10.3 Separate meetings of state level committee shall be conducted for transfer of exclusive teachers of elementary schools and transfer of exclusive teachers of secondary/senior secondary schools.

- 10.4 Notwithstanding anything contained above, an Exclusive Teacher may be transferred inter-district on administrative ground or keeping in view the commitments under Right to Education Act, teacher-pupil ratio in public interest by the Director (Primary) or Director (Secondary), as the case may be.

5. Insertion of a new Rule 10A (Transfer from administrative point of view) in the Bihar School Exclusive Teachers Rules, 2023.—A new Rule 10A (Transfer from administrative point of view) is hereby inserted after Rule-10 of the Bihar School Exclusive Teachers Rules, 2023:-

10A. Transfer from administrative point of view.—Exclusive Teachers may be transferred out of Block/District due to reasons from administrative point of view such as indiscipline, disobeying government order, continuously coming late to school, disappearing from school after making attendance, polluting the academic environment, instigating other teacher not to teach, complaint of indecent behavior with female teacher/student, no expected progress in learning level of children, not maintaining lesson plan and not following the government guidelines for teaching etc.

From administrative point of view, the Exclusive Teacher may be transferred out of block by the District Magistrate suo moto or upon recommendation of the concerned District Education Officer. Similarly, the Exclusive Teacher may be transferred from administrative point of view, out of district by the Director (Primary) or Director (Secondary) as the case may be, upon recommendation of the District Magistrate.

Prior to the aforementioned action, upon issuance of notice the concerned Exclusive Teacher shall be given 03 (three) working days time to present his side. In case of no reply or unsatisfactory reply, the competent authority may take action for Block/District transfer.

As a result of the inter-district transfer from administrative point of view, the seniority of transferred Exclusive Teacher in the district shall be determined as lower than the seniority of the subject-wise Exclusive Teacher related to the appointment year of the concerned Exclusive Teacher.

Appeal:- The delinquent Exclusive Teacher may prefer and appeal against the decision taken at the District Magistrate level before the Director (Primary) or Director (Secondary) as the case may be. Similarly, the delinquent Exclusive Teacher may prefer and appeal against the decision taken at the Director (Primary) or Director (Secondary) level before the Secretary, Education Department.

6. Insertion of a new Rule 10B (Code of Conduct) in the Bihar School Exclusive Teachers Rules, 2023.—A new Rule 10B (Code of Conduct) is hereby inserted after Rule-10A of the Bihar School Exclusive Teachers Rules, 2023:-

10B. Code of Conduct:-

- (i) Obeying Government Orders.
- (ii) Completion of the syllabus as prescribed in easy and accessible manner.
- (iii) Attend school on time and conduct classes as per the prescribed routine.
- (iv) Not polluting the academic environment.

- (v) Not to disturb other teachers in teaching.
- (vi) Not to refuse academic works.
- (vii) Not to indecent behavior with the female teachers/students.
- (viii) Not to indulge in politics of any party.
- (ix) Not to engage in tuition/coaching or other business.
- (x) Not to allow harassment of children mentally or physically and ensuring protection of child rights.
- (xi) Not to consume any type of toxic substances.
- (xii) Play an active role in eradicating social evils especially child marriage and dowry.
- (xiii) To follow the directions issued from time to time by the Bihar School Examination Board for successful conduct of yearly Secondary examination and Senior Secondary examination.
- (xiv) Not to refuse participation in training as determined by the department.
- (xv) The provisions contained in Bihar Government Servants Conduct Rules, 1976 (as amended from time to time) shall be applicable to School teacher.

7. Substitution of Rule 11 of Bihar School Exclusive Teachers Rules, 2023.—The Rule 11 (Disciplinary Action) of Bihar School Exclusive Teachers Rules, 2023 shall be substituted with the following:-

“11. Disciplinary Action.—

11.1 The Exclusive Teachers shall be subject to such disciplinary action, for various acts of commission or omission, as may be decided the Appointing Authority.

11.2 In particular, the Appointing Authority shall be competent to initiate disciplinary action against an Exclusive Teacher in following cases: -

- a. Unauthorized absence from duty;
- b. Willful Disobedience and indiscipline;
- c. Not contributing to the academic atmosphere of the school;
- d. Matters of financial irregularity;
- e. Lack of probity in public life;
- f. Involvement in any criminal case;
- g. Violation of provisions of Bihar Government Servant Conduct Rules, 1976;
- h. Any other matter which the disciplinary authority may consider.
- i. Violation of Rule-10B code of conduct.

11.3 **Deemed Suspension.**—Any Exclusive Teacher who has been in judicial/police/civil custody for more than 48 hours shall be deemed suspended and the disciplinary authority shall issue such orders.

11.4 The disciplinary authority may impose the following penalties on the delinquent teacher:-

a. Major Penalties.—

- i. Dismissal
- ii. Compulsory Retirement
- iii. Demotion to lower post

- iv. Demotion to lower pay scale
- v. With holding increment(s) with cumulative effect

b. Minor Penalties.—

- i. Censure
- ii. Requiring to mark attendance in such manner and before such authority for specified number of days
- iii. Imposing financial penalty by way of deduction from the salary not exceeding 15 days
- iv. With holding increment(s) with non-cumulative effect
- v. With holding promotion

11.5 **Procedure for initiating department action.**—The disciplinary authority, upon receiving a report against a delinquent teacher shall decide whether on the basis of report, a prima-facie case of major penalty or minor penalty is made out. For the purpose, the disciplinary authority may ask a show cause, giving 7 days time, from the delinquent teacher as to why proceeding against him, for imposing major/minor penalty, as the case may be, be not initiated. After the reply is received the disciplinary authority shall decide whether to proceed for major penalty action or minor penalty action or close the matter. In case the delinquent teacher does not reply to two such notices, the disciplinary authority shall be competent to decide the matter ex-parte. If the disciplinary authority chooses to initiate action for major or minor penalty, then further procedure should be followed as mentioned in these Rules.

11.5.1 **Suspension.**—While initiating a disciplinary action on above grounds, the disciplinary authority may place the delinquent Teachers under suspension. However, a show cause shall be asked from the delinquent teacher before passing any order of suspension. During the period of suspension, the said teacher shall be entitled to subsistence allowance equivalent to 50% of basic salary and dearness allowance.

11.6 **Procedure for Imposing Major Penalty:-**

11.6.1 Whenever the disciplinary authority has reason to believe that the Exclusive Teacher has committed any act contrary to the provisions of these Rules or has abstained from doing any act as prescribed in these Rules, he shall ask the Block Education Officer or any other Officer/Employee to submit a draft charge-sheet along with documents and other evidences. Thereafter, the disciplinary authority shall appoint an Inquiry Officer who shall conduct the disciplinary proceeding. The Inquiry Officer shall follow the principles of natural justice and provide adequate opportunity to the delinquent teacher to present his case. The Inquiry Officer shall also provide such papers/documents as are available with the office. The Inquiry Officer shall finish the departmental proceedings within two months.

If the delinquent teacher does not appear before the Inquiry Officer on two dates, the Inquiry Officer shall, based on available documents, be competent to submit his report ex parte.

- 11.6.2 After the completion of the departmental proceeding the Inquiry Officer shall submit a report to the disciplinary authority for further action.
- 11.6.3 The disciplinary authority may appoint an Inquiry Officer from amongst the Officers available at his disposal or may request the District Magistrate to appoint the same from the Officers available in the District.
- 11.6.4 The disciplinary authority shall also appoint a presenting officer to present the case of the Department before the Inquiry Officer. Such presenting officer may be from amongst the block level employees of the Department. Alternatively, as required he may request the District Magistrate to appoint the presenting officer from block level officers of the other departments.

11.7 ***Procedure for Imposing Minor Penalty.***—Where, in the opinion of the disciplinary authority, the matter is suitable for imposing minor penalty, he shall ask a show cause giving 15 days time to the delinquent teacher to explain why that particular minor penalty be not imposed. Upon receiving the reply from the delinquent teacher, the disciplinary authority may impose the particular minor penalty.

11.8 ***No work No pay Rule.***—Where upon an inspection by any officer or authority of the District or the Administrative Department, any teacher or staff of the school is found absent without proper approval, it shall be competent for the District Education Officer to withhold the salary of such absent teacher immediately. Thereafter, a show cause, giving 7 days time, shall be asked from the absent teacher and if the reply is not satisfactory, the salary of the absent teacher shall be deducted for the period of absence.

8. Substitution of Rule 12 (Repeal and Savings) of Bihar School Exclusive Teachers Rules, 2023.—Rule 12 (Repeal and Savings) of Bihar School Exclusive Teachers Rules, 2023 is hereby substituted with the following.

12. Earlier judicial / quasi-judicial proceedings to continue:-

- 12.1 The cases concerning the service of any local bodies teacher, if pending before the State Appellate Authority / District Appellate Authority shall be adjudicated by the State Appellate Authority / District Appellate Authority.
- 12.2 The service of the Exclusive Teacher shall be subject to the outcome of any case / proceeding concerning the service of such teacher, if any, which was filed and pending prior to the promulgation of these Rules.
- 12.3 Forum of State Appellate Authority / District Appellate Authority will cease to exercise jurisdiction in respect to any dispute appertaining to Exclusive Teachers.

9. Insertion of a new Rule 12A (Grievance Redressal) in Bihar School Exclusive Teachers Rules, 2023.—A new Rule 12A (Grievance Redressal) is hereby inserted after Rule 12 of Bihar School Exclusive Teachers Rules, 2023:-

“12A. Grievance Redressal.—Any order passed by the disciplinary authority shall be appealable before the Regional Deputy Director within 15 days of passing the order. The Regional Deputy Director shall dispose of the appeal within 30 days. Provided that the Regional Deputy Director shall hear the appellant before passing the order.”

10. Insertion of a new Rule 12B (Revision) in Bihar School Exclusive Teachers Rules, 2023.—A new Rule 12 B (Revision) is here by inserted after Rule 12A of Bihar School Exclusive Teachers Rules, 2023:-

“12B. Revision.—A revision against any order passed by Regional Deputy Director under Rule 12A shall lie before the Divisional Commissioner. The Revision must be filed within 15 days of the disposal of the appeal and the Divisional Commissioner shall dispose of the same within 30 days.”

By Order of the Governor of Bihar,
Dr. S. Siddharth,
Additional Chief Secretary.

अधीक्षक, सचिवालय मुद्रणालय,
बिहार, पटना द्वारा प्रकाशित एवं मुद्रित।
बिहार गजट (असाधारण) 1214-571+3000-३०८०८०।

Website: <http://egazette.bih.nic.in>